



**แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ประจำปี
พ.ศ.2567**

จัดทำโดย งานนโยบายและแผน
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ตุลาคม 2566

คำนำ

คณะวิทยาศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กร บุคลากรภายในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) คณะวิทยาศาสตร์ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นอกจากนี้คณะวิทยาศาสตร์ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล 10 ประการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564 และได้ใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารงานและการประเมิน การบริหารงานเชิงสร้างสรรค์ ที่เป็นกระจุกสะท้อนการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับ

คณะวิทยาศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยได้กำหนดหลักการ และแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์ ในระหว่างไตรมาสที่ 1 – 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ภายใต้พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ผ่านแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการดำเนินการ เสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐอันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล และลดโอกาส ในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิศักดิ์ ปิ่นมงคลกุล)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1	
- หลักการและเหตุผล	1
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)	8
ส่วนที่ 2	
- ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์กลยุทธ์ และตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ คณะวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	12
ส่วนที่ 3	
- แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	15
ส่วนที่ 4	
- การติดตามและประเมินผล	21

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2565) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2565) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สำนักงาน ป.ป.ท รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ คณะวิทยาศาสตร์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และดำเนินการตาม พันธกิจอย่างโปร่งใส โดยได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 และให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุจริต
3. เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ราชกิจจานุเบกษาได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปี โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" และเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" และมีเป้าหมายสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1. ความมั่นคง ประกอบด้วย การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความ มั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ประเทศมีความมั่นคง ในเอกราชและ อธิปไตย มีสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็ง เป็นศูนย์กลาง และที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของ ประชาชนระบบ

การเมืองมีความมั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่อง และโปร่งใสตาม 3 หลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศชุมชน มีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียง กับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

2. ความมั่งคั่ง ประกอบด้วย ประเทศไทยมีการขยายตัวเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกกระดับเป็นประเทศในกลุ่มรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์ จากการ พัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้ง ภายใน และ ภายนอกประเทศสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการ เชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้ง การคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้าการลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญ ในระดับภูมิภาค และระดับ โลกเกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง และความสมบูรณ์ ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนา คนอย่างต่อเนื่องได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนการเงินทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคมและทุน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

3. ความยั่งยืนประกอบด้วย การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้และคุณภาพชีวิตของ ประชาชน ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ที่ไม่ใช่ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่ สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับ และเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการ บริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความ อุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความ รับผิดชอบต่อสังคมมีความเอื้อ อาหาร เสียดสละ เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาชนทุกภาคส่วนใน สังคมยึดถือปฏิบัติตามปรัชญาของเศร ศษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) คือ 1) เพื่อสร้างความ ปรองดอง สมานฉันท์ 2) เพื่อเพิ่มกระจายโอกาสและคุณภาพการให้บริการของรัฐอย่างทั่วถึง เท่าเทียมเป็นธรรม 3) เพื่อลดต้นทุนให้ ภาคการผลิตและบริการ 4) เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และ บริการด้วยนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) มี 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง

(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระ มหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมืองขจัดคอร์รัปชัน สร้าง ความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจน การบริหาร จัดการ ความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศ ทุกระดับและ รักษา ดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการฉีกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบ เรียบร้อย ภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการ ภัยพิบัติรักษา ความ มั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้อง จากแนวตั้งสู่แนวระนาบมากขึ้น

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนา สูชาติการค้า

(2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และ ส่งเสริม เกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับ ผลิต ภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่อสากล

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พัฒนาเขต เศรษฐกิจ พิเศษ ชายแดนและพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคง และพลังงานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนา กับนานา ประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(3) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน
- (5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา 5

5. ด้านการสร้างเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (2) วางระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 กลุ่ม เน้นการปรับ ระบบการ บริหาร

จัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

- (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล
- (6) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (7) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา
มุ่งสู่การบรรลุภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน

พัฒนากำลังคน
ที่มีสมรรถนะ
และทักษะแห่งอนาคต

วิจัยและนวัตกรรม
พัฒนาเศรษฐกิจ
สังคมและชุมชน

บริการวิชาการ
ด้วยองค์ความรู้
และนวัตกรรม

ทำนุบำรุง
ศิลปวัฒนธรรม
และสืบสาน
เอกลักษณ์
ความเป็นไทย

บริหารจัดการ
ทันสมัย
มีประสิทธิภาพ
โปร่งใส
และมีธรรมาภิบาล



นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
 ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
 เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน”



ปรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
มหาวิทยาลัยพะเยา
มุ่งสู่เป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืน
ขององค์การสหประชาชาติ
(Sustainable Development
Goals หรือ SDGs)



เป็น Area-Based University
ที่ใช้ BCG Model
เป็น Platform
ในการขับเคลื่อน
มหาวิทยาลัยพะเยา
และพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
สู่การบรรลุ SDGs ร่วมกัน



ปรับบทบาทของ
มหาวิทยาลัยพะเยา
เพื่อสร้างเสริม
ระบบนิเวศ
การเรียนรู้ตลอดชีวิต
และนวัตกรรมการเรียนรู้
ในรูปแบบ
Digital Platform



ยกระดับคุณภาพการศึกษา
และคุณภาพองค์กร
เพื่อการดำเนินงาน
ที่เป็นเลิศ
และเป็นที่ยอมรับ
ในระดับสากล

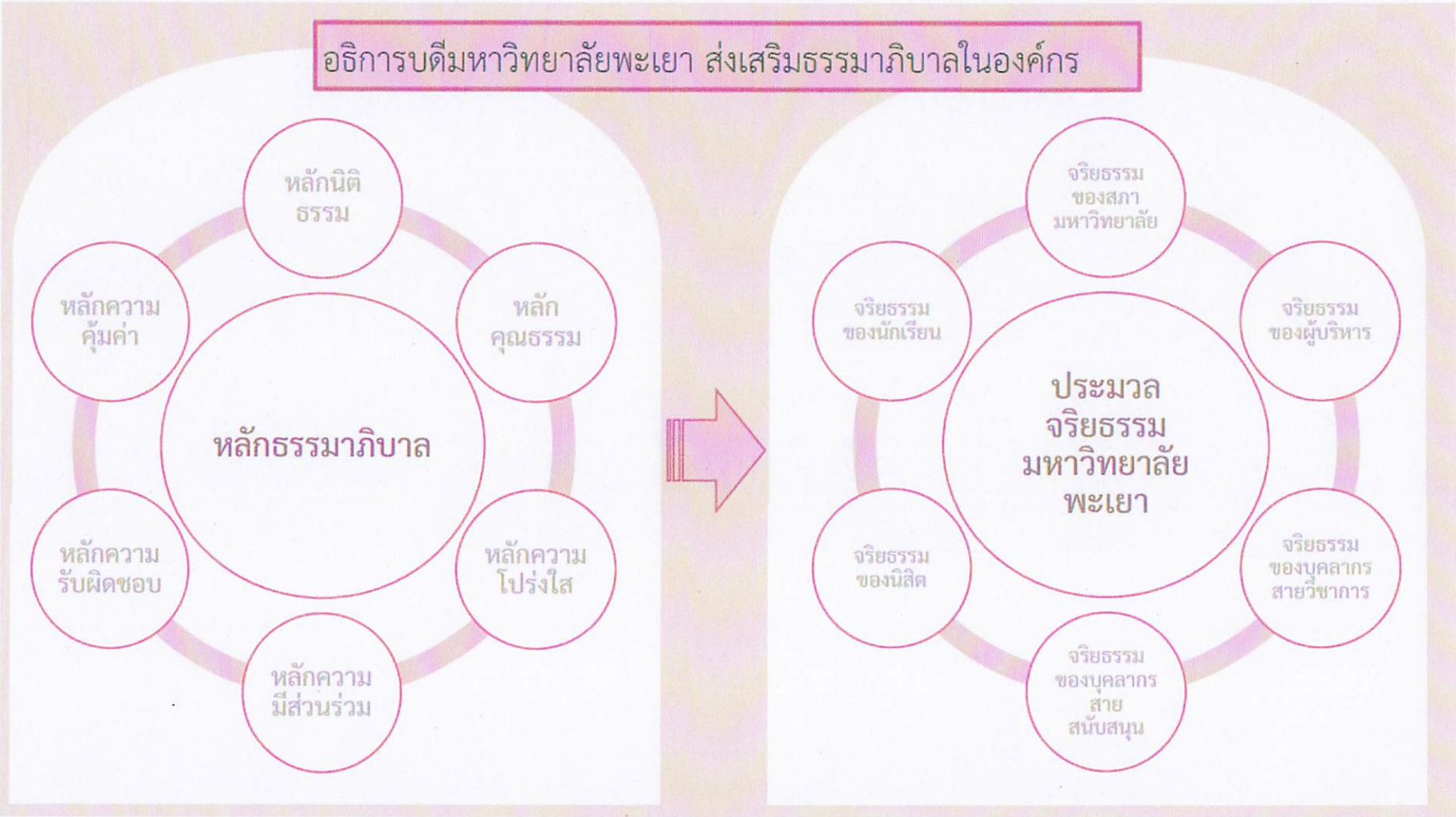


ส่งเสริมและพัฒนา
งานวิจัย บริการวิชาการ
และทำนุบำรุงศิลปะ
และวัฒนธรรม
โดยบูรณาการกับ
การเรียนการสอน
และถ่ายทอดองค์ความรู้
สู่ชุมชนท้องถิ่น
เพื่อความเป็นอยู่ที่ดี
ทางสังคม
(Societal Well-Being)



ส่งเสริม
การบริหารงาน
ด้วยหลักธรรมาภิบาล
โปร่งใส ทันสมัย
และมีประสิทธิภาพ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยศึกษาความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานที่เกี่ยวข้อง และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับ 3 ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ และ 9 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 2 : เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

เป้าหมายที่ 3 : ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์กำหนด กลยุทธ์ที่ 4 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมายที่ 4 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

เป้าหมายที่ 5 : เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง

กลยุทธ์ที่ 5 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 6 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 7 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และ กองทุน ป.ป.ช. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ 7 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 8 : พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 9 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570 ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2560 – 2580 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานต้นตัวละอายุ ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 11 (1/2567) เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 เป้าประสงค์ และ 7 กลยุทธ์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA) 10

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)

กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วยเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 5 : วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

เป้าประสงค์ที่ 3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 4 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนระดับ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป้าหมายหลักที่ 3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม หนุมตงภยที่ 13 ไทยมีภคครฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภพ และตอบโจทยประชาชน	นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 – 2565) นโยบายที่ 9 เสริมสร้างควมมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต
แผนระดับ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2566 - 2570)		แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)	
แผนย่อย	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
ยุทธศาสตร์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มี ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	1. บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต 2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	1. ผลการประเมิน UPITA ของคณะวิทยาศาสตร์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนน เฉลี่ย) 85 คะแนน 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของขวัญ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา จำนวนร้อยละ 80		1. มีนโยบายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย 2. มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ 3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วน ตาม ประเด็น ที่กำหนด ร้อยละ 100 4. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในคณะวิทยาศาสตร์ลดลง ร้อยละ 10 หรือ ไม่มี 5. มีการประชุมและการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจ เพื่อ ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 1 เรื่อง 6. การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80	1. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้ว เสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100
ยุทธศาสตร์	1. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์ (UPITA) 2. เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และ สร้าง ทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้าง กระบวนการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจ ตรงกัน		1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบ สารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

ส่วนที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะวิทยาศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะวิทยาศาสตร์ได้ดำเนินการแปลงแผนปฏิบัติการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติโดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ และ 3 ตัวชี้วัด

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติ และพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้าน การรับสินบนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ใน การปฏิบัติหน้าที่	1. บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์รับทราบถึง ข้อมูลและรู้ถึงแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80
	2. เสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมความ โปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนภายในองค์กร	2. บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์มีคุณธรรม จริยธรรมในรับผลประโยชน์ส่วนตน	ร้อยละ 80
	3. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ ของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ มีการ ผนึกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้ รับทราบและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณได้ อย่างถูกต้อง	3. คณะวิทยาศาสตร์มีการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารให้เข้าถึงบุคลากรในทุกระดับ	ร้อยละ 80

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ และ 6 ตัวชี้วัด

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. กลไกการป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ 2. วิเคราะห์ผลการประเมิน ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบภายใน หน่วยงาน	1. มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	1 (นโยบาย)
		2. มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	1 (มาตรการ)
		3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตาม ประเด็นที่กำหนด	100 (ร้อยละ)
		4. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ใน คณะวิทยาศาสตร์ลดลง	10 (ร้อยละ) หรือ ไม่มี
2. การบูรณาการงานด้านการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต	3. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	5. มีการประชุมและการสัมมนาเพื่อถ่ายทอด หรือมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจ เพื่อ ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	1 (เรื่อง)
		6. การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ร้อยละ 80	80 (ร้อยละ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 1 ตัวชี้วัด

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนากระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	1. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี	100 (ร้อยละ)

ส่วนที่ 3

แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากเป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถนำมากำหนดแผนงาน/โครงการ และกำหนดค่าเป้าหมายแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|---|--|
| เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้าง กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ | - 5 ตัวชี้วัด แผนงาน 9 โครงการ/กิจกรรม |
| เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนร่วมเป็นหลัก | - 3 ตัวชี้วัด แผนงาน 5 โครงการ/กิจกรรม |
| เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ | - 2 ตัวชี้วัด แผนงาน 9 โครงการ/กิจกรรม |

เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้าง กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่					
	1.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา	- ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	-ไม่มี-	มี.ค 67	งานแผนงาน
	2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนง สุจริต/ ประกาศนโยบาย No gift policy ของคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และบุคลากรคณะ วิทยาศาสตร์	คณบดี, รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และ บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ ประกาศ เจตจำนงสุจริต	-ไม่มี-	ม.ค-เม.ย. 67	งานแผนงาน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ					
	1.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนการใช้ จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน / หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางใน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของคณะ วิทยาศาสตร์	ผู้บริหารและบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ รับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีพ.ศ. 2567 และมีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดสรรงบประมาณและทราบ การใช้จ่ายผ่านระบบ E-Budget	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ก.ย. 67	งานแผนงาน
	2.การพัฒนาและปรับปรุงระบบ กระบวนการ ใช้จ่ายงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูล การมี ส่วนร่วม ในกระบวนการ		-ไม่มี-	ต.ค 66 - ก.ย. 67	งานแผนงาน
	3. ช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/ แสดงความ คิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่าการ งบประมาณหรือมีการใช้จ่าย งบประมาณที่สื่อ ถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์		-ไม่มี-	ต.ค 66 - ก.ย. 67	งานแผนงาน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ					
	กิจกรรมการติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ส่วนงานภายใน	บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ รับทราบแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติ งานอย่างชัดเจน และมีการประเมินผล สำเร็จของงานอย่างเป็นธรรมประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ก.ย. 67	หัวหน้าสำนักงานคณะ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ					
	ประชุมชี้แจงแนวทาง ขั้นตอน คู่มือการยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ รับทราบแนวทาง ขั้นตอน คู่มือการยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ก.ย. 67	งานบริหารทั่วไป
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
	1. กิจกรรมเปิดสายด่วน สายตรงคนบดี 2.กิจกรรมการแสดงเจตจำนง สุจริต/ ประกาศนโยบาย No gift policy ของคนบดี รองคนบดี และบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะวิทยาศาสตร์ได้ระดับ A	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ก.ย. 67	งานบริหารทั่วไป

เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนร่วมเป็นหลัก

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน					
	1.คู่มือการให้บริการ 2.ร้อยละความพึงพอใจในการรับบริการ 3.ผลการประเมิน UP-ITA ระดับ หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะวิทยาศาสตร์ได้ระดับ A	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ก.ย. 67	ทุกงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร					
	1.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร กิจกรรม ต่าง ๆ ของคณะวิทยาศาสตร์ผ่าน ทางสื่อต่าง ๆ อาทิ (Facebook, Email, Website, Line)	ผลความพึงพอใจในการรับบริหารหรือ ปฏิบัติงาน มากกว่า ร้อยละ 80	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ก.ย. 67	ทุกงาน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน					
	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการ หรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผล การประเมินมา ปรับปรุง	ผลความพึงพอใจในการรับบริหารหรือ ปฏิบัติงาน มากกว่า ร้อยละ 80	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ก.ย. 67	ทุกงาน

เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล					
	<p>1.ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ มาตรการ สื่อสารและสร้าง ความเข้าใจกับ บุคลากรภายใน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ยกตัวอย่างเช่น การจัดประชุม บนเว็บไซต์ เครือข่ายสังคม ออนไลน์ของหน่วยงานเป็นต้น</p> <p>2.การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ พัฒนาประสิทธิภาพ การบริการประชาชน การ สื่อสาร เชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -การออกแบบ สื่อสารไปยัง กลุ่มเป้าหมาย - การสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน - การจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติใน การรับบริการรับ บริการให้เข้าใจและชัดเจนเพื่อลดการแสวงหา ช่องทางการทุจริตของบุคลากร <p>3. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของหน่วยงาน ในการต่อต้านการ ทุจริต การจัดกิจกรรมใน</p> <p>4. มีระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วและสามารถ รูปแบบ ต่าง ๆ เช่น การประชุมเครือข่าย การประชุมคณะกรรมการประจำ เป็นต้น</p>	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะ วิทยาศาสตร์ ได้ระดับ A	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ก.ย. 67	ทุกงาน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	5. มีระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วและสามารถ ตรวจสอบการดำเนินงานให้มี ความโปร่งใส ยกตัวอย่างเช่น ระบบ E-Budget ระบบ บริการ การศึกษา ระบบบริหารสินค้าคงคลัง				
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต					
	1. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2. การกำกับติดตามผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะ วิทยาศาสตร์ ได้ระดับ A	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ก.ย. 67	ทุกงาน

ส่วนที่ 4

การติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะวิทยาศาสตร์ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำโครงการแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุและสอดคล้องตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 เป้าหมายกระทรวง และเป้าหมายภาพรวม : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. กลไกการขับเคลื่อน

- 1) คณบดีและบุคลากร ร่วมกันทำหน้าที่กำหนดกรอบ ทิศทาง และผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะวิทยาศาสตร์ดังกล่าว ให้เป็นไป ตามแผนที่กำหนดไว้
- 2) งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส คณะวิทยาศาสตร์ ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการในระยะต่อไป

2. การติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อกำกับการดำเนินการตามแผน รับทราบ ผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงาน ที่รับผิดชอบสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงาน ให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณ บริบทขององค์กร และปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

- 1) การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการ ดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้อย่างตรงจุดโดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

- 2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผล การดำเนินงานในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนด โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จะติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ดังนี้

- 2.1) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน
- 2.2) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 12 เดือน