



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของคณะวิทยาศาสตร์เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยพะเยา รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คณะวิทยาศาสตร์
จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน
และส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑.๑ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณลักษณะ ตามพันธกิจต่างๆ
ของคณะ หรือที่ขาดแคลน

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการ สรรหา และคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ ได้บุคลากรที่
มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามพันธกิจของหน่วยงาน

๑.๓ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. การพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงาน เช่น มีการจัด
โครงการ/อบรม ต่างๆ เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ พัฒนานักวิจัย (Researcher
Development) โครงการส่งเสริมผลิิตตำรา/คู่มือปฏิบัติการ สำหรับบุคลากร เป็นต้น

๒.๒ พัฒนาบุคลากรตามความต้องการของบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ
และสมรรถนะ โดยคณะสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเอง สำหรับสาย วิชาการ และสายสนับสนุน รายละเอียด
๑๐,๐๐๐ บาท

๒.๓ สนับสนุนพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรมของบุคลากร โดยการ สนับสนุน
งบประมาณรายได้คณะวิทยาศาสตร์และงบประมาณ super KPI สำหรับใช้ในการดำเนินการวิจัยให้แก่พนักงาน
สายวิชาการ และสนับสนุนงบประมาณในการวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำสำหรับพนักงานสายสนับสนุน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยใช้กฎเกณฑ์
ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรทุกภาคส่วนภายในคณะ และมีคณะกรรมการ ร่วมกันพิจารณาผลการ
ปฏิบัติงาน และมีระบบประเมินที่พัฒนาขึ้นเพื่อใช้บริหารจัดการในคณะวิทยาศาสตร์ตามความต้องการ โดยการ
ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการเป็นตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

๓.๒ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๔. ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

๔.๑ มีการจัดโครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีความก้าวหน้า ในสายอาชีพ เช่น โครงการก้าวแรกสู่อาจารย์มีอาชีพ โครงการพัฒนานักวิจัย (Researcher Development) โครงการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตและบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ เป็นต้น

๔.๒ มีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในสาย อาชีพ เช่น โครงการพัฒนานักวิจัย (Researcher Development) โครงการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตและบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ โครงการส่งเสริมการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เป็นต้น

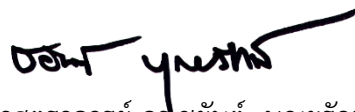
๕. การสร้างขวัญและกำลังใจ

๕.๑ มอบรางวัลเพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์ ผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่างๆ รวมทั้งผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน Fvpมอบรางวัลในวันที่ดำเนินโครงการทำบุญคณะฯ และสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

๕.๒ พัฒนาคูณภาพชีวิตและสวัสดิการของบุคลากร เช่น จัดซื้อเครื่องฟอกอากาศเพื่อ ป้องกันสุขภาพจาก PM ๒.๕, เครื่องดูดความชื้น, ดูแลรักษา ซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ, โครงการส่งเสริมสุขภาพ ณ ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ออกกำลังกายและการกีฬา เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชยันต์ บุญรักษ์)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์