



คำสั่งคณะกรรมการ

ที่ ๐๗๗/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ ตามส่วนงานในมาตรา ๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ ตามอนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยาที่ ๒๓/๔๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีรายชื่อดังต่อไปนี้

คณะกรรมการที่ปรึกษา

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | ประธานที่ปรึกษา |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ | ที่ปรึกษา |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ | ที่ปรึกษา |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษและวิเทศสัมพันธ์ | ที่ปรึกษา |
| ๕. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต | ที่ปรึกษา |
- หน้าที่ ให้คำปรึกษาและคำแนะนำเกี่ยวกับกรวางแผน และสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | |
|---|---------------|
| ๑. รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ประธานหลักสูตร ปร.ต. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ | กรรมการ |
| ๓. ประธานหลักสูตร ปร.ต. คณิตศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. ประธานหลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาชีววิทยา | กรรมการ |
| ๕. ประธานหลักสูตร วท.ม. คณิตศาสตร์ | กรรมการ |
| ๖. ประธานหลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาชีววิทยา | กรรมการ |
| ๗. ประธานหลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาคณิตศาสตร์ | กรรมการ |
| ๘. ประธานหลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาเคมี | กรรมการ |
| ๙. ประธานหลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาฟิสิกส์ | กรรมการ |

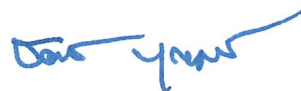
- | | |
|--|---------------------|
| ๑๐. ประธานหลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์
การออกกำลังกายและการกีฬา | กรรมการ |
| ๑๑. ประธานหลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาสถิติ | กรรมการ |
| ๑๒. ประธานหลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาอุตสาหกรรมเคมี
และเทคโนโลยีวัสดุ | กรรมการ |
| ๑๓. รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะฯ | กรรมการ |
| ๑๔. รักษาการแทนหัวหน้างานแผนงาน | กรรมการ |
| ๑๕. รักษาการแทนหัวหน้างานวิชาการ | กรรมการ |
| ๑๖. รักษาการแทนหัวหน้างานปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๗. รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารงานทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ ให้คณะกรรมการแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มีหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร
๒. กำหนดกลไก รูปแบบ และวิธีดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. วางแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ
๔. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อแผนกลยุทธ์
๕. กำกับดูแลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
๖. ติดตาม ตรวจสอบ สรุปผลการดำเนินงาน กำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
แผนพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ
๗. ให้ข้อเสนอแนะและหาแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๘. ในกรณีจำเป็นให้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
ได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชยันต์ บุญยรักษ์)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์